

**УТВЕРЖДЕНО на заседании
академического совета
НАО «КУТИ им. Ш.Есенова».
Протокол № 09 от 26.05.2026 г.**

**Программа вступительного экзамена
для поступающих в докторантуру
на группу образовательных программ
D072 – «Менеджмент и управление»**

1. Общие положения.

1. Программа составлена в соответствии с Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 600 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования» (далее – Типовые правила).

2. Вступительный экзамен в докторантуру состоит из собеседования с поступающим, проводимое экзаменационной комиссией ОВПО, написания эссе, экзамена по профилю группы образовательных программ.

Блок	Баллы
1. Собеседование с поступающим, проводимое экзаменационной комиссией ОВПО	30
2. Эссе	20
3 Экзамен по профилю группы образовательной программы	50
Всего	100

3. Продолжительность вступительного экзамена - 3 часа 30 минут, в течение которых поступающий проходит собеседование, пишет эссе, отвечает на электронный экзаменационный билет. Собеседование проводится на базе вуза до вступительного экзамена.

2. Порядок проведения вступительного экзамена.

1. Поступающие в докторантуру на группу образовательных программ D072 – «Менеджмент и управление» пишут проблемное / тематическое эссе. Объем эссе – не менее 250-300 слов.

2. Электронный экзаменационный билет состоит из 3 вопросов.

Требования к написанию эссе

Эссе, как правило, имеет объем около 250–300 слов и выполняется на одном из языков экзамена — русском, казахском или английском.

Структура эссе должна быть логичной и последовательной. Во введении необходимо обозначить проблему, раскрыть актуальность темы и кратко сформулировать основную мысль. Основная часть включает 2–3 аргумента, подкрепленных анализом, примерами или

объяснением причинно-следственных связей. Здесь важно показать глубину понимания темы и способность к критическому осмыслению. В заключении формулируются обобщающие выводы и, при необходимости, обозначаются перспективы или рекомендации.

При оценке эссе учитываются такие критерии, как:

1. Аналитичность и глубина рассуждений.
2. Логичность и структурированность изложения.
3. Аргументированность позиции.
4. Актуальность содержания.
5. Использование профессиональной терминологии.
6. Грамотность и стиль изложения.
7. Оригинальность мышления.
8. Целостность и завершённость работы.

Темы для подготовки к экзамену по профилю группы образовательной программы.

Дисциплина «Менеджмент»

ТЕМА 1: Цели и задачи менеджмента

Подтемы: Сущность менеджмента и его роль в современной организации. Основные подходы к определению понятия управления. Управление как специфический вид профессиональной деятельности. Организация как объект управления: структура, уровни и ключевые процессы. Основные элементы управленческого процесса. Функции управления в системе менеджмента. Ключевые компетенции, навыки и качества современного менеджера.

ТЕМА 2: Эволюция управленческой мысли

Подтемы: Формирование и развитие классической школы управления. Развитие школы человеческих отношений и поведенческих наук. Становление количественного подхода в управлении. Системный и ситуационный подходы к управлению организацией. Концепция организационного управления «7-S». Сравнительный анализ американской, европейской и японской моделей управления.

ТЕМА 3: Внутренняя и внешняя среда организации

Подтемы: Понятие среды организации включает совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на её деятельность. Внутренняя среда и её переменные: менеджеры, работники и организационная культура. Организационная культура, её элементы и типы. Внешняя среда прямого и косвенного воздействия. Характеристики внешней среды. Реакции организации на изменения внешней среды.

ТЕМА 4: Управленческая этика и социальная ответственность организации

Подтемы: Понятие управленческой этики. Критериальные подходы к принятию этических решений. Способы повышения этичности поведения руководителей и рядовых работников. Проблемы этики и социальной ответственности в отечественных организациях.

ТЕМА 5: Принятие управленческих решений

Подтемы: Понятие управленческого решения и его место в процессе управления. Классификация управленческих решений. Факторы, влияющие на процесс принятия решений. Групповое принятие решений. Эффективность решения. Принципы принятия решения. Этапы принятия решения рационального решения

ТЕМА 6: Стратегическое управление

Подтемы: Понятие стратегического управления, его необходимость и особенности. Сущность и значение стратегического планирования. Стратегия, её элементы и уровни. Формулирование стратегии: основные этапы и инструменты. Многообразие стратегий: корпоративная стратегия и её типы; бизнес-стратегия и её типы; функциональные стратегии организации.

ТЕМА 7: Структура управления

Подтемы: Понятие структуры управления и факторы, её определяющие. Построение вертикальной структуры: разделение труда, цепь команд, делегирование полномочий, норма управляемости, централизация и децентрализация, координирование. Департаментализация. Функциональная, дивизиональная и матричная структуры. Структура «команда» и сетевая структура.

ТЕМА 8: Коммуникации в организации

Подтемы: Понятие и роль коммуникаций в управлении. Процесс коммуникаций, его элементы и этапы. Формы межличностных коммуникаций и их барьеры. Формы организационных коммуникаций, их барьеры. Типы коммуникационных сетей. Управление коммуникациями в организации.

ТЕМА 9: Мотивация персонала в организации

Подтемы: Понятие и модель мотивации. Развитие концепции мотивации разными школами управления. Содержательные теории мотивации: теория иерархии потребностей

А. Маслоу; двухфакторная теория Ф. Герцберга; Теория приобретенных потребностей МакКлелланда; теория ERG К. Альдерфера. Процессуальные теории мотивации: теория справедливости, теория ожиданий; модель. Понятие и классификация методов управления. Основные принципы управления.

ТЕМА 10: Лидерство в организации

Подтемы: Природа лидерства и его основа. Баланс власти и ее формы. Эффективный стиль лидерства: подход с позиций личных качеств; поведенческий и ситуационный подходы. Классификация стилей руководства в поведенческом подходе. Управленческая решетка Р. Блэйка. Ситуационные теории лидерства Фидлера, Херси-Бланшарда, Реддина, Врума-Йеттона. Лидерство женщин

ТЕМА 11: Управление группами

Подтемы: Группы в организации и их типы. Неформальные группы и причины их возникновения. Управление неформальной группой. Характеристика групп и их эффективность. Групповые процессы. Создание команд и управление ими. Преимущества и недостатки работы в командах

ТЕМА 12: Управление конфликтами и стрессами

Подтемы: Природа и типы конфликтов в организации. Причины и последствия конфликтов. Методы разрешения конфликтной ситуации. Причины стресса и снижение его уровня

ТЕМА 13: Управление изменениями в организации

Подтемы: Природа, модель и этапы процесса управления изменениями. Типы организационных изменений. Методы разрешения конфликтной ситуации. Концепция организационного развития.

ТЕМА 14: Самоменеджмент

Подтемы: Необходимость, природа и преимущества самоменеджмента. Симптомы и причины нерациональной организации труда руководителей. Инструменты самоменеджмента: «кривая жизни», временной ряд для ранжирования жизненных целей, анализ своих сильных и слабых сторон, установление приоритетов с помощью анализа АБВ и принципа Эйзенхауэра. Делегирование: значение, правила, причины сопротивления подчиненных и руководителей.

ТЕМА 15: Контроль в организации

Подтемы: Понятие контроля, его цели и области. Этапы процесса контроля. Формы оперативного контроля. Формы организационного контроля. Общая характеристика метода контроля. Система внутреннего контроля организации.

Список использованных источников.

Основная:

1. М.Х. Мескон Основы менеджмента /М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. - М.: Дело, 2017. - 704 с.
2. Маслоу А О менеджменте / Маслоу, Абрахам. - М.: СПб: Питер, 2016. - 416 с.
3. Глухов, В. В. Менеджмент: для экономических специальностей /В.В. Глухов. – Санкт–Петербург: Питер Пресс, 2017. – 600 с.
4. Гончаров, В. И. Менеджмент: учебное пособие /В.И. Гончаров. – Минск: Современная школа, 2016. – 635 с

5. Романова Ю. Д., Вокина С. Г., Герасимова В. Г. Информационные технологии в менеджменте (управлении). Учебник и практикум. - М.: Юрайт. 2020. -412 с.
6. Мастерство менеджмента. - М.: Росмэн, 2017. - 864 с.
7. Михненко П. А. Теория менеджмента. -М.: Издательский дом Университета "Синергия". 2018. 518 с.
8. Шейн. Организационная культура и лидерство /Шейн, Эдгар. - М.: СПб: Питер, 2019. - 336 с.
9. Блинов А. О., Угрюмова Н. В. Менеджмент. Задания, тесты, кейсы. Учебное пособие. - М.: КноРус. 2020. -208 с.
10. Дашкова И. А., Ткаченко И. В., Захарченко Н. С. Менеджмент. Методы принятия управленческих решений. - М.: Юрайт. 2020. 276 с.

Дополнительная:

1. Винокур М. Е. Организация производства и менеджмент. Учебно-методический комплекс. - М.: Проспект. 2020. 168 с.
2. Коргова М. А. Менеджмент. Управление организацией. - М.: Юрайт. 2019. 198 с.
3. Парабеллум, Андрей Власть, лидерство и харизма /Андрей Парабеллум. - М.: АСТ, 2015.- 171.
4. Абчук, В. А. Менеджмент в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для вузов / В. А. Абчук, С. Ю. Трапицын, В. В. Тимченко. – 3-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 239 с
5. Бугаков В.М. Управление персоналом: Учебное пособие /В.П. Бычков, В.М. Бугаков, В.Н. Гончаров; Под ред. В.П. Быčkova. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 237 с.
6. Деминг, Э. Менеджмент нового времени: простые механизмы, ведущие к росту, инновациям и доминированию на рынке/Эдвардс Деминг; пер. с англ.-Москва: Альпина Паблишер, 2019. -182 с.
7. Айдаркина, Е. Е. Теория и практика управления: учебное пособие/Е. Е. Айдаркина; Южный федеральный университет. - Ростов-на-Дону; Таганро: Издательство Южного федерального университета, 2020 - 164 с.

Дисциплина «Стратегический менеджмент»

ТЕМА 1: Введение в стратегический менеджмент.

Подтемы: Особенности современного бизнеса. Обучение стратегическому менеджменту. Характеристики менеджера в стратегическом управлении.

ТЕМА 2: Разработка стратегии, миссии и целей развития компаний.

Подтемы: Понятие стратегии. Видение и миссия организации. Цели организации. Миссии и цели развития крупных отечественных (совместных) компаний.

ТЕМА 3: Стратегический анализ внутренней среды компании.

Подтемы: Направления и виды анализа. Анализ «цепочки создания ценности». Ключевые факторы успеха (КФУ). Портфельный анализ.

ТЕМА 4: Стратегический анализ среды фирмы.

Подтемы: Применение SWOT-анализа. Анализ макросреды фирмы (PEST-анализ). Анализ внешней микросреды фирмы.

ТЕМА 5: Виды стратегий.

Подтемы: Базовые (эталонные) стратегии. Конкурентные стратегии. Стратегия лидерства за счет экономии на издержках. Стратегия дифференциации. Стратегия фокусирования. Стратегия обновления продукции.

ТЕМА 6: Стратегическое планирование.

Подтемы: Правила и способы планирования. Стратегическое и тактическое планирование. Реализация стратегии и сводные планы.

ТЕМА 7: Стратегия бизнес-планирования.

Подтемы: Назначение бизнес-плана. Структура и содержание бизнес-плана.

ТЕМА 8: Интеграционные стратегии.

Подтемы: Стратегические союзы и совместные предприятия. Горизонтальная и вертикальная интеграция. Инсорсинг и аутсорсинг. Слияния и поглощения компаний. Стратегии защиты от недружественных поглощений.

ТЕМА 9: Интеграция в условиях государственно-частного партнерства.

Подтемы: Управление взаимодействием власти и бизнеса. Признаки и формы государственно-частного партнерства. Исторический опыт. Механизмы реализации государственно-частного партнерства. Соглашения о разделе продукции.

ТЕМА 10: Система сбалансированных показателей в стратегическом менеджменте.

Подтемы: Структура и принципы системы сбалансированных показателей (ССП). Проекция сбалансированной системы показателей. Особенности применения системы сбалансированных показателей.

ТЕМА 11: Корпоративные и конкурентные стратегии

Подтемы: Пирамида стратегического управления и уровни стратегии компании. Стратегии интеграции. Стратегии концентрированного роста. Стратегии диверсифицированного роста. Конкурентные стратегии

ТЕМА 12: Стратегическое управление изменениями

Подтемы: Основные области стратегических изменений. Комплексные методы осуществления изменений в организации

Список использованных источников.

Основная:

1. Агафонов, В.А. Стратегический менеджмент. Модели и процедуры: Монография / В.А. Агафонов. - М.: Инфра-М, 2019. - 350 с.
2. Акмаева, Р.И. Стратегический менеджмент / Р.И. Акмаева. - М.: Русайнс, 2016. - 189 с.
3. Баринов, В.А. Стратегический менеджмент: Уч. / В.А. Баринов, В. Л. Харченко. - М.: Инфра-М, 2017. - 289 с.
4. Володина, О.А. Стратегический и инновационный менеджмент: Учебное пособие / О.А. Володина. - М.: Academia, 2019. - 446 с.
5. Купцов, М.М. Стратегический менеджмент: Учебное пособие / М.М. Купцов. - М.: Риор, 2017. - 640 с.
6. Гуськов, Ю.В. Стратегический менеджмент: Учебное пособие / Ю.В. Гуськов. - М.: Альфа-М, 2019. - 448 с.
7. Дамодаран, А. Стратегический риск-менеджмент: принципы и методики / А. Дамодаран. - М.: Вильямс И.Д., 2017. - 496 с.
8. Зайцев, Л.Г. Стратегический менеджмент: Учебник / Л.Г. Зайцев, М.И. Соколова. - М.: Магистр, 2017. - 960 с.
9. Зубкова, А.Г. Стратегический менеджмент: учебник / А.Г. Зубкова. - М.: Academia, 2018. - 576 с.
10. Бараненко, С.П. Стратегический менеджмент. / С.П. Бараненко. -: Центрполиграф, 2019. - 480 с.

Дополнительная:

1. Котлер, Ф. Стратегический менеджмент по Котлеру: Лучшие приемы и методы. / Ф. Котлер. - М.: Альпина Паблишер, 2016. - 132 с.
2. Голубков, Е.П. Стратегический менеджмент: Учебник и практикум для академического бакалавриата / Е.П. Голубков. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 290 с.

- 3 Басовский, Л.Е. Стратегический менеджмент: Уч. / Л.Е. Басовский и др. - М.: Инфра-М, 2018. - 80 с.
3. Егоршин, А.П. Стратегический менеджмент: Уч. / А.П. Егоршин, И.В. Гуськова. - М.: Инфра-М, 2018. - 240 с.
4. Волкогонова, О.Д. Стратегический менеджмент: Учебник / О.Д. Волкогонова, А.Т. Зуб. - М.: Форум, 2016. - 240 с.

Дисциплина «Проектный менеджмент»

ТЕМА 1: Введение в проектный менеджмент и его роль в современной организации

Подтемы: Сущность и значение проектного менеджмента в условиях современной экономики. Отличие проекта от операционной деятельности. Роль проектного управления в стратегическом развитии организации. История становления и развитие проектного менеджмента. Международные стандарты управления проектами (PMI, IPMA). Компетенции менеджера проекта.

ТЕМА 2: Жизненный цикл проекта и его фазы

Подтемы: Понятие жизненного цикла проекта. Основные фазы проекта: инициация, планирование, реализация, контроль и завершение. Особенности управления на разных стадиях проекта. Взаимосвязь фаз жизненного цикла. Модели жизненного цикла проекта (водопадная, гибкая и др.).

ТЕМА 3: Инициация проекта и обоснование его целесообразности

Подтемы: Разработка концепции проекта. Анализ заинтересованных сторон (stakeholders). Формирование бизнес-идеи и целей проекта. Техничко-экономическое обоснование проекта. Устав проекта (Project Charter). Критерии успешности проекта.

ТЕМА 4: Планирование проекта

Подтемы: Разработка плана проекта. Декомпозиция работ (WBS). Определение сроков выполнения задач. Сетевые модели и календарное планирование. Планирование ресурсов проекта. Бюджетирование проекта.

ТЕМА 5: Управление сроками и ресурсами проекта

Подтемы: Методы планирования сроков проекта (диаграмма Ганта, сетевые графики). Определение критического пути. Управление ресурсами проекта. Оптимизация загрузки ресурсов. Контроль сроков выполнения проекта.

ТЕМА 6: Управление стоимостью проекта

Подтемы: Понятие стоимости проекта. Методы оценки затрат. Формирование бюджета проекта. Контроль затрат. Метод освоенного объема (Earned Value Management). Управление отклонениями по стоимости.

ТЕМА 7: Управление рисками проекта

Подтемы: Понятие и классификация рисков проекта. Идентификация рисков. Качественный и количественный анализ рисков. Методы оценки рисков. Разработка стратегий реагирования на риски. Мониторинг и контроль рисков.

ТЕМА 8: Управление качеством проекта

Подтемы: Понятие качества в проекте. Планирование качества. Обеспечение качества. Контроль качества проекта. Международные стандарты качества. Методы управления качеством.

ТЕМА 9: Управление командой проекта и коммуникациями

Подтемы: Формирование команды проекта. Роли и функции участников проекта. Лидерство и мотивация команды. Управление коммуникациями проекта. Управление конфликтами. Эффективные коммуникационные стратегии.

ТЕМА 10: Завершение проекта и оценка его эффективности

Подтемы: Процедуры завершения проекта. Оценка результатов проекта. Анализ достижения целей проекта. Управление знаниями проекта (lessons learned). Оценка эффективности проекта. Постпроектный анализ.

Список использованных источников.

Основная:

1. Балашов, А.И. Управление проектами: Учебник и практикум для академического бакалавриата / А.И. Балашов, Е.М. Рогова, М.В. Тихонова и др. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 383 с.
2. Верзух, Э. Управление проектами: ускоренный курс по программе МВА / Э. Верзух. - М.: Диалектика, 2019. - 480 с.
4. Гонтарева, И.В. Управление проектами / И.В. Гонтарева, Р.М. Нижегородцев, Д.А. Новиков. - М.: КД Либроком, 2018. - 384 с.
5. Зуб, А.Т. Управление проектами: Учебник и практикум для академического бакалавриата / А.Т. Зуб. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 422 с.
6. Коул, Р. Блистательный Agile. Гибкое управление проектами с помощью Agile, Scrum и Kanban / Р. Коул, Э. Скотчер. - СПб.: Питер, 2015. - 376 с.
7. Лич, Л. Вовремя и в рамках бюджета. Управление проектами по методу критической цепи / Л. Лич. - М.: Альпина Паблишер, 2018. - 352 с.
8. Мороз, О.А. Управление проектами в ProjectLibre / О.А. Мороз. - Рн/Д: Феникс, 2018. - 384 с.
9. Островская, В.Н. Управление проектами: Учебник / В.Н. Островская, Г.В. Воронцова и др. - СПб.: Лань, 2019. - 400 с.
10. Попов, В.Л. Управление инновационными проектами: Учебное пособие / В.Л. Попов, Д.А. Марков, Н.Д. Кремлев, В.С. Ковшов. - М.: Инфра-М, 2017. - 320 с.

Дополнительная:

1. Попов, Ю.И. Управление проектами: Учебное пособие / Ю.И. Попов, О.В. Яковенко. - М.: Инфра-М, 2016. - 352 с.
2. Поташева, Г.А. Управление проектами.: Учебное пособие / Г.А. Поташева. - М.: Инфра-М, 2018. - 288 с.
3. Скотчер, Э. Блистательный Agile. Гибкое управление проектами с помощью Agile, Scrum и Kanban / Э. Скотчер. - СПб.: Питер, 2019. - 304 с.
4. Соснин, Э.А. Управление инновационными проектами: учебное пособие / Э.А. Соснин. - Рн/Д: Феникс, 2018. - 256 с.
5. Стиллмен, Э. Head First Agile. Гибкое управление проектами / Э. Стиллмен. - СПб.: Питер, 2019. - 464 с.

Дисциплина «Управление изменениями и инновациями»

ТЕМА 1: Сущность и роль изменений в современном менеджменте

Подтемы: Понятие организационных изменений. Причины и факторы изменений. Внешняя и внутренняя среда организации. Роль изменений в повышении эффективности. Связь изменений с развитием организации. Жизненный цикл изменений. Изменения как фактор конкурентоспособности. Влияние глобализации на изменения. Изменения в условиях неопределённости и риска.

ТЕМА 2: Теоретические подходы к управлению изменениями

Подтемы: Классические и современные модели изменений. Модель Курт Левин. Концепция непрерывных изменений. Сравнительный анализ подходов. Ограничения и преимущества моделей. Модель 8 шагов изменений Джон Коттер. Теория организационного развития. Поведенческий подход к изменениям. Системный подход к управлению изменениями.

ТЕМА 3: Виды и типы организационных изменений

Подтемы: Стратегические и операционные изменения. Радикальные и постепенные изменения. Проактивные и реактивные изменения. Инновационные изменения. Классификация изменений по уровням управления. Структурные изменения. Технологические изменения. Культурные изменения. Изменения бизнес-процессов.

ТЕМА 4: Сопротивление изменениям и методы его преодоления

Подтемы: Причины сопротивления изменениям. Индивидуальное и организационное сопротивление. Методы диагностики сопротивления. Стратегии преодоления сопротивления. Роль коммуникации и лидерства. Психологические аспекты сопротивления. Методы вовлечения персонала. Обучение и развитие сотрудников. Управление конфликтами в процессе изменений.

ТЕМА 5: Лидерство и управление изменениями

Подтемы: Роль лидера в процессе изменений. Стили лидерства. Трансформационное лидерство. Управление командой в условиях изменений. Формирование культуры изменений. Эмоциональный интеллект лидера. Лидерство в условиях неопределённости. Мотивация персонала в процессе изменений. Развитие лидерских компетенций.

ТЕМА 6: Инновации как фактор организационных изменений

Подтемы: Понятие инноваций и их виды. Инновации и конкурентоспособность. Связь изменений и инноваций. Роль инноваций в развитии организации. Жизненный цикл инноваций. Классификация инноваций. Технологические и управленческие инновации. Открытые и закрытые инновации. Инновационная активность организаций.

ТЕМА 7: Процесс управления инновациями

Подтемы: Этапы инновационного процесса. Генерация и отбор идей. Разработка и внедрение инноваций. Оценка эффективности инноваций. Управление рисками инновационной деятельности. Коммерциализация инноваций. Управление инновационными проектами. Финансирование инноваций. Управление знаниями в инновационной деятельности.

ТЕМА 8: Стратегии управления изменениями и инновациями

Подтемы: Разработка стратегии изменений. Инновационные стратегии организации. Управление портфелем инноваций. Стратегическое планирование изменений. Интеграция изменений в бизнес-процессы. Гибкие стратегии (Agile). Цифровые стратегии развития. Конкурентные стратегии в условиях инноваций. Управление стратегическими рисками.

ТЕМА 9: Организационная культура и изменения

Подтемы: Понятие организационной культуры. Влияние культуры на изменения. Формирование инновационной культуры. Изменение организационных ценностей. Управление корпоративной культурой. Типы организационных культур. Диагностика культуры организации. Культура и лидерство. Культура как фактор устойчивого развития.

ТЕМА 10: Оценка эффективности изменений и инноваций

Подтемы: Показатели эффективности изменений. Методы оценки инноваций. Экономическая и социальная эффективность. Контроль и мониторинг изменений.

Обратная связь и корректировка стратегии. КРІ изменений. Оценка инновационных проектов. Бенчмаркинг. Анализ рисков и результатов изменений.

Список использованных источников.

Основная:

1. Баранчеев, В. П. Управление инновациями. Учебник /В.П. Баранчеев, Н.П. Масленникова, В.М. Мишин. - М.: Юрайт, 2018. - 720 с.
- 2.Блохина, Т. К. Экономика и управление инновационной организацией. Учебник / Т.К. Блохина, О.Н. Быкова, Т.К. Ермолова. - М.: Проспект, 2017. - 428 с.
3. Гаврилов, Л. П. Инновационные технологии в коммерции и бизнесе / Л.П. Гаврилов. - М.: Юрайт, 2018. - 388 с.
4. Глухов, В.В. Инновационное развитие экономики мегаполиса / В.В. Глухов. - М.: Лань, 2017. - 217 с.
5. Гришин, В.В. Управление инновационной деятельностью в условиях модернизации национальной экономики / В.В. Гришин. - М.: Дашков и К°, 2017. - 514 с.
6. Джон Коттер, Дэвид Гарвин, Майкл Роберто и др. Управление изменениями. – 3-е изд. – Москва: Альпина Паблишер, 2020. Harvard Business Review.
7. Управление изменениями Распопов В.М. М.: Магистр, 2013. Учебное пособие
Управление организационными изменениями Сулейманкадиева А.Э.СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2015.
8. Управление изменениями Кожевина О.В.М.: ИНФРА-М, 2012. Учебное пособие.

Дополнительная:

1. Поляков, Н. А. Управление инновационными проектами. Учебник и практикум / Н.А. Поляков, О.В. Мотовилов, Н.В. Лукашов. - М.: Юрайт, 2017. - 332 с.
2. Тебекин, А. В. Инновационный менеджмент. Учебник / А.В. Тебекин. - Москва: Огни, 2018. - 496 с.
3. Сонг Джеён, Ли Кёнмук. Путь Samsung: стратегии управления изменениями от мирового лидера в области инноваций и дизайна. – Москва: Олимп-Бизнес, 2016. Янковский, К. Организация инвестиционной и инновационной деятельности / К. Янковский, И. Мухарь. - М.: Питер, 2017. -
3. Янчевский, В. Г. Инновационный менеджмент. Понятия и категории / В.Г. Янчевский. - М.: Тетралит, 2018. - 144 с.
6. Управление изменениями и инновациями в организации Кизимбаева А. КГУТИ им.Ш.Есенова,2019. Учебное пособие.

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами»

ТЕМА 1: Концептуальные основы теории управления человеческими ресурсами

Подтемы: Актуализация проблемы управления человеческими ресурсами. Соотношение понятий «управление персоналом» и «управление человеческими ресурсами», «человеческий ресурс» и «человеческий капитал». Цели, задачи и функции управления человеческими ресурсами.

ТЕМА 2: Эволюция функции управления человеческими ресурсами

Подтемы: Управление персоналом в исторической перспектив. Функции управления человеческими ресурсами современно корпорации. Виды деятельности и роли по управлению человеческими ресурсами.

ТЕМА 3: Формирование человеческих ресурсов

Подтемы: Планирование персонала. Подбор персонала и прием на работу. Разработка системы компенсации

ТЕМА 4: Развитие человеческих ресурсов

Подтемы: Мотивация персонала. Обучение сотрудников. Оценка трудовых ресурсов. Развитие карьеры и лидерства в организации

ТЕМА 5: Проблема роли культуры в управлении человеческими ресурсами

Подтемы: Понятие и перспективы организационной культуры. Организационная и национальная культуры. Различия национальных культур. Управление организационными культурами

ТЕМА 6: Международный опыт управления человеческими ресурсами

Подтемы: Основные тенденции управления человеческими ресурсами в международных компаниях. Американский подход к управлению человеческими ресурсами. Управление человеческими ресурсами. Европейская модель управления человеческими ресурсами. Японская модель управления человеческими ресурсами. Проблема управления человеческими ресурсами в развивающихся странах.

ТЕМА 7: Стратегическое управление человеческими ресурсами

Подтемы: Процессы управления персоналом. Стратегии развития организации и управление персоналом. Основные методы планирования численности персонала.

ТЕМА 8: Эффективное управление персоналом

Подтемы: Связь системы управления персоналом с целями организации. Соответствие системы управления персоналом состоянию внешней среды и культуре организации. Целостность системы управления персоналом. Участие руководства организации в процессе управления персоналом. Компетентная и развивающаяся служба управления персоналом.

ТЕМА 9: Управление персоналом кризисных предприятий

Подтемы: Кризис организационной системы и его влияние на трудовую сферу. Антикризисное управление и роль арбитражного управляющего в общем комплексе оздоровительных мероприятий. Информационная, потенциальная и применяемая модели управления персоналом в период банкротной реструктуризации.

ТЕМА 10: Современные подходы к управлению человеческими ресурсами

Подтемы: Персонал в современной организации. Сущность управления человеческими ресурсами. Новая концепция управления человеческими ресурсами. Политические и организационные аспекты управления человеческими ресурсами. Система управления человеческими ресурсами.

ТЕМА 11: Формирование человеческих ресурсов

Подтемы: Планирование персонала. Подбор персонала и прием на работу. Разработка системы компенсации. Профессиональная ориентация и адаптация.

ТЕМА 12: Развитие человеческих ресурсов

Подтемы: Мотивация персонала. Обучение сотрудников. Оценка трудовых ресурсов. Развитие карьеры и лидерство в организации.

ТЕМА 13: Международные аспекты управления человеческими ресурсами

Подтемы: Глобализация и управление человеческими ресурсами. Зарубежный опыт управления человеческими ресурсами. Основные направления управления человеческими

ресурсами в международных компаниях. Глобальный менеджер.

Список использованных источников.

1. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие / Под ред. Руденко А.М. - Рн/Д: Феникс, 2018. - 320 с.
2. Асалиев, А.М. Экономика и управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Т.Г. Строителева. - М.: Инфра-М, 2017. - 240 с.
3. Бирман, Л. Управление человеческими ресурсами / Л. Бирман. - М.: ИД "Дело" РАНХиГС, 2017. - 346 с.
4. Веснин, В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика: Учебник / В.Р. Веснин. - М.: Проспект, 2015. - 688 с.
5. Генкин, Б.М. Управление человеческими ресурсами: Учебник / Б.М. Генкин, И.А. Никитина. - М.: Норма, 2017. - 352 с.
6. Дейнека, А.В. Управление человеческими ресурсами: Учебник для бакалавров / А.В. Дейнека, В.А. Беспалько. - М.: Дашков и К, 2016. - 392 с.
7. Дементьева, А.Г. Управление человеческими ресурсами: Теория и практика: Учебник / А.Г. Дементьева, М.И. Соколова. - М.: Аспект-Пресс, 2016. - 352 с.
8. Зайцев, Г.Г. Управление человеческими ресурсами: учебник / Г.Г. Зайцев. - М.: Academia, 2018. - 352 с.
9. Исаева, О.М. Управление человеческими ресурсами: Учебник и практикум для прикладного бакалавриата / О.М. Исаева, Е.А. Припорова. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 244 с.
10. Карташова, Л.В. Управление человеческими ресурсами: Учебник / Л.В. Карташова. - М.: Инфра-М, 2016. - 48 с.

Дополнительная:

1. Макарова, И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента: Учебное пособие / И.К. Макарова. - М.: Дело АНХ, 2015. - 422 с.
2. Макарова, И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента: Учебное пособие / И.К. Макарова. - М.: ИД Дело РАНХиГС, 2019. - 424 с.
3. Пугачев, В.П. Стратегическое управление человеческими ресурсами организации: Учебное пособие / В.П. Пугачев, Н.Н. Опарина. - М.: КноРус, 2016. - 109 с.
4. Шапиро, С.А. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / С.А. Шапиро. - М.: КноРус, 2017. - 208 с.
5. Шаховская, Л.С. Управление человеческими ресурсами (для бакалавров) / Л.С. Шаховская. - М.: КноРус, 2017. - 176 с.